

Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Сибирский Институт международного бизнес-образования»
(ЧОУ ДПО «СИМБО»)
Российская Федерация
Ханты-Мансийский автономный округ-Югра



ПОЛОЖЕНИЕ

Об Общем собрании работников Частного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Сибирский Институт международного бизнес-образования»
(ЧОУ ДПО «СИМБО»)

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым Кодексом РФ, Федеральным Законом РФ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными действующими нормативными документами Российской Федерации в сфере образования, Уставом Учреждения.
- 1.2. Настоящее Положение об Общем собрании работников ЧОУ ДПО «СИМБО» (далее – Учреждение) регламентируют деятельность Общего собрания работников Учреждения, являющегося коллегиальным органом управления.
- 1.3. Общее собрание работников Учреждения состоит из работников Учреждения. Работник считается принятым в состав Общего собрания работников с момента подписания трудового договора с Учреждением. В случае увольнения из Учреждения работник выбывает из состава Общего собрания работников.
- 1.4. Требования данного Положения обязательны для применения всеми работниками Учреждения.
- 1.5. Положение об Общем собрании работников утверждается приказом директора Учреждения.
- 1.6. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Общее собрание работников может быть созвано по инициативе работников, Учредителей или генерального директора Учреждения. С решением о созыве Общего собрания работников должны быть ознакомлены все работники Учреждения.
- 1.7. Для ведения Общего собрания работников избираются председатель и секретарь сроком на один год. Решение Общего собрания работников по всем рассматриваемым вопросам принимается открытым голосованием простым большинством голосов. Собрание считается правомочным, если в заседании участвовало более половины работников Учреждения. Решение Общего собрания оформляется протоколом.

1.8. Положение относится к документации, обеспечивающей регламентацию деятельности Учреждения.

2. Компетенция Общего собрания работников

2.1. В компетенцию Общего собрания работников входит:

- обеспечивает выполнение решений генерального директора Учреждения;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития Учреждения;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана Учреждения;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;
- вносит предложения генеральному директору по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- заслушивает отчеты о работе генерального директора, заместителя директора Учреждения, методистов, менеджеров, Председателя Педагогического Совета и других работников;
- вносит на рассмотрение генеральному директору предложения по совершенствованию работы Учреждения;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности Учреждения и заслушивает генерального директора о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, в том числе генерального директора от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности педагогов, его самоуправляемости.

3. Организация деятельности Общего собрания работников

3.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.

3.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. Руководство Общим собранием работников осуществляет Председатель. Ведение протоколов Общего собрания работников осуществляется секретарем. Председатель и секретарь выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.4. Вопросы для обсуждения на Общем собрании работников вносятся Учредителем, генеральным директором Учреждения, Педагогическим советом и членами Общего собрания работников. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего собрания работников.

3.5. Общее собрание работников не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции настоящим Положением, Уставом Учреждения или действующим законодательством Российской Федерации.

4. Заключительные положения

4.1 Настоящее Положение, а также все изменения и дополнения к Положению принимаются и утверждаются генеральным директором Учреждения, и действуют до принятия Положения в новой редакции.